



Lietuvos Respublikos finansų ministerijai  
Lukiškių g. 2, 01512 Vilnius

2023-02-01 Nr. (1.5)43-26  
Nr. \_\_\_\_\_

El.p.: [finmin@finmin.lt](mailto:finmin@finmin.lt)  
[ausra.vickackiene@finmin.lt](mailto:ausra.vickackiene@finmin.lt)  
[laima.kalinauskiene@finmin.lt](mailto:laima.kalinauskiene@finmin.lt)

## **DĖL POREIKIO INVESTUOTI ADMINISTRACINES PATALPAS DRUSKININKUOSE**

Viešoji įstaiga Lietuvos prabavimo rūmai (toliau – Įstaiga) informuoja, kad Įstaigos veiklai, susijusiai su Lietuvos Respublikos tauriųjų metalų ir brangakmenių valstybinės priežiūros, Lietuvos Respublikos pinigų plovimo ir teroristų finansavimo prevencijos, Lietuvos Respublikos aplinkos apsaugos įstatymais pavestų valstybinės tauriųjų metalų ir brangakmenių priežiūros funkcijų įgyvendinimu, iškilo administracinių patalpų (apie 140 m<sup>2</sup>) Įstaigos centrinėje būstinėje, Druskininkuose, M. K. Čiurlionio g. 65, poreikis. Atnaujinus Įstaigos valdymo struktūrą ir praplėtus pareigybių sąrašą, atsirado prielaidos sukomplektuoti didžiąją dalį Įstaigai trūkstamų pareigybių, reikalingų tinkamai (efektyviai, veiksmingai ir rezultatyviai) atlikti valstybės Įstaigai pavestas funkcijas. Turėdama optimalias darbo sąlygas, Įstaiga siektų visiškai suformuoti Teisės ir inspektavimo tarnybą (5 pareigybės: tarnybos vadovas, teisininkas – duomenų apsaugos pareigūnas, vyriausiasis inspektorius, vyresnysis inspektorius, inspektorius – duomenų analitikas konsultantas), užimti administratoriaus, ūkvedžio, informacinių technologijų infrastruktūros administratorius pareigybes. Sprendžiant opų patalpų poreikį, tikslinga atsižvelgti ir į tai, kad Įstaigos vadovo dabartinė darbo erdvė neatitinka bent minimalių reikalavimų, reikalingų atstovauti Įstaigą: Įstaiga neturi atskiros patalpos posėdžiams, pasitarimams, administracinių bylų ne teismo tavrka nagrinėjimams organizuoti, pagal reikalavimus įrengtų archyvo ir duomenų saugyklos (serverio) patalpų, taip pat Įstaigoje nėra galimybės įrengti darbuotojų poilsio zoną.

Įstaiga nuosavybės teise valdo administracines patalpas pastate, adresu M. K. Čiurlionio g. 65-3A. Tame pačiame pastate Įstaigos reikmėms tinkamas patalpas administruoja Turto bankas. Atsižvelgus į tai, prašytume inicijuoti šių Turto banko administruojamų patalpų, kaip valstybės turto, investavimą, įvertinus palankias aplinkybes, kad ta dalis patalpų, kurias dabar administruoja Įstaiga, jau yra investuota Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2021 m. liepos 28 d. nutarimu

Nr. 579 „Dėl sutikimo pertvarkyti valstybės įmonę „Lietuvos prabavimo rūmai“ į viešąją įstaigą ir turto perdavimo, formuojant viešosios įstaigos dailininko kapitalą“. Patalpų valdymas skirtingais pagrindais – sutartiniu (nuomos) ir nuosavybės teise būtų neracionalus.

Mūsų turima informacija, Lietuvos Respublikos Vyriausybės sprendimą dėl valstybės turto investavimo atitiktų jau anksčiau taikyti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių turto valdymo, naudojimo ir disponavimo juo įstatymo (toliau – Įstatymas) 22 straipsnio 2 dalies 1 ir 4 punktuose nustatyti investavimo kriterijai. Manytume, kad papildomi Įstatymo 22 straipsnio 2 dalies 5 ir 7 punktuose nustatyti kriterijai būtų tinkami siekiant visiškai pagrįsti valstybės turto, kaip įnašo, perdavimo Įstaigai:

1) *investavus bus kuriama ar plėtojama infrastruktūra, naudinga visuomenei (skatinama veiksminga konkurencija šalies rinkoje, gerinama viešųjų paslaugų kokybė, pasirinkimo galimybės ir prieinamumas) (22 str. 2 d. 5 p.);*

2) *iš investavimo objekto bus gauta ne tik pelno (pajamų), bet ir gautas socialinis rezultatas (švietimo, kultūros, mokslo, aplinkos, sveikatos ir socialinės apsaugos, kitų panašių sričių) arba užtikrintas veiksmingesnis Lietuvos Respublikos įstatymuose ir Vyriausybės nutarimuose nustatytų valstybės ir savivaldybės funkcijų atlikimas (22 str. 2 d. 7 p.).*

Įstaigos vizija, apibrėžta Įstaigos strategijoje – pažangi, patikima, nešališka ir profesionali verslą su tauriaisiais metalais ir brangakmeniais prižiūrinti institucija, garantuojanti visos tauriųjų metalų ir brangakmenių rinkos apsaugą, nustatanti sėkmingos veiklos plėtros būdus ir priemones, kurios leistų nuosekliai auginti Įstaigą ir gerinti jos darbuotojų padėtį, stiprintų Įstaigos reputaciją ir įvaizdį Lietuvoje bei užsienyje.

Įstaigos veiklos tikslas, apibrėžtas jos Įstatų 9 punkte – tenkinti viešuosius interesus, siekiant apginti Lietuvos Respublikos tauriųjų metalų, brangakmenių vartotojų, gamintojų ir tiekėjų teisėtus interesus ir užkirsti kelią pinigų plovimui ir (ar) teroristų finansavimui.

Siekiant institucinio tikslo (kartu laipsniškai įgyvendinant Įstaigos viziją), yra 2 (dvi) būtinosios (privalomosios) sąlygos jam pasiekti:

- (1) kokybiškų paslaugų dėka nuolat uždirbti pajamas (gauti pajamų pervirši);
- (2) išlaikyti turimas kompetencijas, sukomplektuoti trūkstamą personalą, užtikrinti jo saugumą ir sudaryti palankias darbo sąlygas.

Įgyvendindama valstybės politiką tauriųjų metalų, brangakmenių ir jų gaminių valstybinės priežiūros srityje, Įstaiga ne tik ieško būdų kaip gerinti paslaugų kokybę, bet ir nuosekliai plėtoti prabavimo ir įspaudavimo paslaugų veiklą, iš kurios generuojamos pajamos.

Įstaiga siekia nuolat vertinti vidinės aplinkos ir darbo sąlygų ypatumus, kurie yra svarbūs darbuotojų gerovei užtikrinti ir veiklos rezultatams pasiekti. Įstaiga yra įsipareigojusi ženkliai

suaktyvinti Įstaigos poreikius atitinkančių trūkstamų sričių, visų pirma, rinkos priežiūros, darbuotojų paiešką, juos tinkamai atrenkant, apmokant, testuojant, adaptuojant ir motyvuojant, kas leistų iki leistinos ribos sumažinti riziką neįgyvendinti Įstaigos veiklos tikslo. Tai tampa ypač svarbu, esant ribotoms galimybėms pritraukti naujus darbuotojus, kadangi tokių Įstaigos poreikių atitinkančių įvairių sričių specialistų Lietuvoje niekas nerengia.

Dabartinę ne itin palankią situaciją, siekiant pritraukti naujus darbuotojus, papildomai riboja esamas patalpų trūkumas, ir tai Įstaiga įvardija kaip vieną iš savo silpnybių, trukdančių veiksmingai atlikti pavestas funkcijas. Vienas iš veiksnų, be visų kitų, skatinantis darbuotojus dirbti efektyviai ir jausti pasitenkinimą savo veikla, yra orios darbo sąlygos. Tai, savo ruožtu, skatina darbuotojų įsitraukimą, kuris yra neabejotinai naudingas pačiai Įstaigai, kadangi jis tiesiogiai susijęs su Įstaigos pasiekimais.

Direktorė

Virginija Pavalkienė